



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระทุ่มแบน หน่วยงาน โรงพยาบาลกระทุ่มแบน

สถานที่ตั้ง ๔๕๐/๔ ตำบลตลาด อำเภอกะทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพัชณัฐา เขมรัตน์วงศ์กร ตำแหน่ง นิติกร

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์ ๐๙-๙๓๙๔-๑๕๙๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nitikarnktb@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน....๒๙๒,๗๕๐.บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ จริยธรรมนำใจ ก้าวสู่ องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ <u>กิจกรรม</u> ๑.ประชุมกลุ่มย่อยเพื่อเพื่อวางแผนสู่การเป็น องค์กร ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ๒. บรรยายเรื่องการบริการด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์ด้วยหลักจิตตปัญญา ๑ วัน ๓.ปฏิบัติธรรม ๒ รุ่นๆละ๔๐ คน ณ วัดพระ พุทธแสงธรรม จังหวัดสระบุรี ๔.ยกย่องเชิดชูคนทำดีมีจิตอาสา มอบ ประกาศนียบัตร ๕.คัดเลือกคนดี ศรีโรงพยาบาลกระทุ่มแบน ประจำปี ๒๕๖๘ ๖.ดักบาตรทุกวันศุกร์ โดยทุกหน่วยงานเป็น เจ้าภาพหมุนเวียน	๒๐ คน ๘๐ คน ๖๘ คน ๔๗ คน ๗๐ คน ๒๔๐ คน	<u>ปัญหาที่ยากแก่</u> -ช่วยประหยัดพลังงาน <u>ความดีที่ยากทำ</u> - การเคารพให้เกียรติ กัน แบ่งปันมีน้ำใจ -ปรับพฤติกรรมบริการ ในหน่วยงาน -มีความพึงพอใจ มีความผูกพันในองค์กร- คนทำความดี มีจิตอาสา เพิ่มขึ้น -ดีเด่น ๒ คน ได้แก่ ข้าราชการและลูกจ้าง -มีความพึงพอใจต่อผู้ให้ และผู้รับบริการ	๑๕๔,๓๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระทุ่มแบน	✓		✓	
						✓	✓	✓	✓
						✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ ๑. โครงการจริยธรรมทางการพยาบาล กิจกรรม อบรมให้ความรู้แก่พยาบาลด้านจริยธรรม ทางการพยาบาลจำนวน ๒ รุ่นๆละ ๒ วัน	๖๐ คน	ได้รับความรู้ด้าน จริยธรรมทางการ พยาบาลเพิ่มขึ้นและ ความพึงพอใจต่อ กิจกรรม	๔๙,๒๐๐ บาท	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลกระทุ่มแบน		✓		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต								
	(๑) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตถ์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) กิจกรรม อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตถ์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ รุ่นๆละ ๘๐ คนx๑ วัน	๘๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น และ มีส่วนร่วมรณรงค์ ด้านทุจริต	๑๘,๐๕๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติกร)		✓	✓	

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการจิตอาสาร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมไทยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ประจำปี ๒๕๖๘ <u>กิจกรรม</u>	๑๑ คน	ช่วยเหลือจุดบริการตามหน่วยงานอย่างมีคุณค่า	๗๑,๒๐๐ บาท	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลกระทุ่มแบน	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcbf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐๐ คน	๖๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๕ แห่ง	๑๕ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง จำนวน ๒๙๖ คน	๔ แห่ง จำนวน ๓๓๓ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-	-
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๖	๙๔
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง จำนวน ๕๖๐ คน	๑ แห่ง จำนวน ๖๘๖ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

(๒) โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการ จริยธรรมนำใจ ก้าวสู่องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม.

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สรุปกิจกรรม

- ๑.ประชุมกลุ่มย่อยเพื่อวางแผนสู่การเป็นองค์กร ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ และติดตามผลรวม ๒ ครั้ง
๒. บรรยายเรื่องการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ด้วยหลักจิตตปัญญา ๑ วัน
- ๓.ปฏิบัติธรรม ๒ รุ่นๆละ๔๐ คน ณ วัดพระพุทธแสงธรรม จังหวัดสระบุรี
- ๔.ยกย่องเชิดชูคนทำดีมีจิตอาสา มอบประกาศนียบัตร
- ๕.คัดเลือกคนดี ศรีโรงพยาบาลกระทุ่มแบน ประจำปี ๒๕๖๘
- ๖.ตากบาตรทุกวันศุกร์ โดยทุกหน่วยงานเป็นเจ้าของภาพหมุนเวียน

ผลการดำเนินงานตามโครงการจริยธรรมนำใจ ก้าวสู่องค์กรคุณธรรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระทุ่มแบน ประจำปี ๒๕๖๗ ตามวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. บุคลากรมีการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึกต่อส่วนรวมเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น
๒. บุคลากรมีความเสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปันสร้างสังคมคนทำความดีเพิ่มขึ้น ร้อยละจิตอาสาทำความดีเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๓.๔๐
๓. บุคลากรมีความรักผูกพันต่อองค์กร มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น Happiness ร้อยละ ๙๔.๓๐

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เพราะผู้บริหารให้การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรม

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวพัชร์สิตา เขมรัตน์วงศ์กร)

นิติกร

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายธรรมวิทย์ เกื้อกุลเกียรติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระทู้แบน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘